



РОССТАТ  
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ЧЕЛЯБИНСКСТАТ)

**П Р И К А З**

28 апреля 2022 г.

№ 54

Челябинск

**О внесении изменений в приказ  
Территориального органа Федеральной службы государственной  
статистики по Челябинской области от 5 февраля 2021 г. № 20  
(в ред. приказа от 23 февраля 2022 г. № 23)**

Во исполнение приказа Росстата от 8 апреля 2022 г. № 197 «О внесении изменений в приказ Росстата от 1 февраля 2021 г. № 54» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в План Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области по противодействию коррупции на 2021-2024 годы, утвержденный приказом от 5 февраля 2021 г. № 20 (в ред. от 2 сентября 2021 г. № 99) (далее – План), изменения согласно приложению.

2. Заместителям руководителя и начальникам структурных подразделений Челябинскстата обеспечить выполнение Плана в установленные сроки.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель

О.А. Лосева

Приложение

«УТВЕРЖДЕН  
приказом Челябинскстата от  
«28» апреля 2022 г. № 54

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
Которые вносятся в План  
Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области  
по противодействию коррупции на 2021 – 2024 годы**

1. Раздел 1 дополнить пунктами 1.14, 1.15 следующего содержания:

| № п/п  | Мероприятие  | Ответственный исполнитель   | Срок исполнения   | Ожидаемый результат  | Итоговый документ  |
|--|--|---|---|--|--|
| <b>1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Челябинскстата ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b> |  |   |   |  |  |
| «1.14  | Участие специалиста Административного отдела Челябинскстата (ответственного за профилактику коррупции в Челябинскстате) в подготовке предложений по вопросам назначения гражданского служащего на вышестоящую должность, присвоения ему классного чина или при его награждении | Руководитель<br><b>Лосева О.А</b><br><br>Административный отдел<br><b>Должукова М.Н.</b><br>(Начальник отдела)<br><br><b>Федякова Е.Ю.</b><br>(Специалист – | Ежемесячно<br>2022 году<br>Ежемесячно<br>2023 году<br>Ежемесячно<br>2024 году | в Мотивация гражданских служащих к соблюдению антикоррупционного законодательства Российской Федерации . | Обмен информацией в рамках компетенции со структурным подразделением по вопросам прохождения государственной службы и кадров |

| № п/п | Мероприятие  | Ответственный исполнитель  | Срок исполнения                                       | Ожидаемый результат  | Итоговый документ   |
|-------|--|--|---|--|---|
|       |  | эксперт)   |   |  |   |
| 1.15  | Ежегодная актуализация сведений о родственниках и свойственниках, содержащихся в анкетах, представляемых в Челябинскстат при поступлении на гражданскую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов | <p>Руководитель<br/><b>Лосева О.А.</b></p> <p>Административный<br/>отдел<br/><b>Должукова М.Н.</b><br/>(Начальник отдела)</p> <p><b>Федякова Е.Ю.</b><br/>(Специалист –<br/>эксперт)</p> | Декабрь 2022 г.<br>Декабрь 2023 г.<br>Декабрь 2024 г. | Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов. Соблюдение гражданскими служащими (работниками) предусмотренной служебным контрактом (трудовым договором), должностным регламентом (должностной инструкцией) правовыми актами Российской Федерации, в случае изменений возникших персональных данных гражданских служащих, работников, а также членов их семей, предусмотренной должностным регламентом (трудовым договором) | Обмен информацией в рамках компетенции со структурным подразделением по вопросам прохождения государственной службы и кадров» |